

NEWLIFE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Comunità d'accoglienza mamma-bambino

BILANCIO SOCIALE 2023

I) **INTRODUZIONE**

Con questa prima edizione del Bilancio Sociale, NEWLIFE Società Cooperativa Sociale intende far conoscere i principali esiti dell'attività realizzata nell'anno 2023.

Unitamente ai dati economici, finanziari, patrimoniali che vengono trattati nel Bilancio dell'esercizio, si vuole rendere conto anche della dimensione sociale per quelli che sono i valori identitari, le azioni che la cooperativa ha messo in atto per rispondere ai bisogni dei propri utenti e della comunità in generale e lo stato degli obiettivi.

Il Bilancio sociale vuole essere uno strumento di comunicazione trasparente del nostro agire per tutti i portatori di interesse, sia per chi frequenta la cooperativa (utenti, soci, lavoratori, volontari) sia per quanti interagiscono e la vivono all'esterno: famiglie, committente, fornitori, clienti, enti di vario genere.

II) **NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il Bilancio Sociale della "*NEWLIFE" Società Cooperativa Sociale intende far conoscere a tutti i portatori di interesse che si relazionano e collaborano con la cooperativa non solo ciò che attiene agli aspetti economici, finanziari e patrimoniali, ma anche i valori - alla base di un impegno

responsabile e condiviso -, gli aspetti sociali e le attività realizzate, con uno sguardo verso gli obiettivi

futuri.

Dal punto di vista normativo il presente bilancio sociale è stato redatto secondo le linee guida del

Ministero del Lavoro e delle politiche sociali D.M. del 04.07.2019

Il Bilancio Sociale è redatto nel rispetto dei principi indicati dal DM del 04/07/2019 con l'obiettivo di essere uno strumento trasparente e accessibile per ogni interlocutore attraverso la:

- rilevanza delle informazioni
- completezza dei dati esposti
- trasparenza nel trattamento dei dati
- neutralità per l'analisi situazionale
- competenza di periodo
- comparabilità delle informazioni
- chiarezza rispetto ai risultati
- veridicità e verificabilità
- attendibilità dei dati
- autonomia degli interlocutori nelle valutazioni esposte.

Il documento sarà presentato all'Assemblea dei Soci di approvazione del bilancio di esercizio 2023 e diffuso attraverso la pubblicazione sul sito web della cooperativa www.coopnewlife.it

II) **INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE**

Informazioni generali:

Nome dell'ente NEWLIFE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Codice fiscale 04041051204

Partita IVA 04041051204

Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore Cooperativa Sociale di tipo A

Indirizzo sede legale e sede operativa VIA VENENTA 42 - 40050 - ARGELATO (BO) -

N° Iscrizione Albo Delle Cooperative C138541

Telefono 051/6637200

Sito Web www.coopnewlife.it

Email amministrazione@coopnewlife.it

Pec venentanewlife@pec.it

Codici Ateco 87.90.00 ALTRE STRUTTURE DI ASSISTENZA SOCIALE RESIDENZIALE

Aree territoriali di operatività

La cooperativa nasce e si sviluppa prevalentemente nel territorio della provincia di Bologna ed ha come riferimento principale vari Enti Locali (Comune di Ravenna). Da sempre l'attività della cooperativa si svolge presso la sede di Via Venenta 42 nel Comune di Argelato (Bo).

Valori e finalità perseguite

La Cooperativa Sociale NewLife ha progettato il proprio servizio di accoglienza per gestanti e madri con bambino, con l'obiettivo di accompagnare alla piena autonomia nuclei mono-genitoriali che

necessitano di un supporto educativo e psicologico, di un'osservazione e di un accompagnamento alla rinascita per una vita indipendente.

La Cooperativa Sociale NewLife trova la propria origine nell'associazione di volontariato Comunità Santa Maria della Vita ODV presente sul territorio bolognese sin dal 1990 e con essa coopera condividendone gli stessi valori e principi cristiani. La Cooperativa Sociale NewLife nasce a maggio 2022 con l'intento di erogare servizi socioeducativi e con l'obiettivo di reintegrare nella società persone in situazioni di temporaneo svantaggio, disagio o fragilità. Accogliamo chi ha bisogno, lo facciamo con tenerezza. Crediamo nel valore delle relazioni e nell'importanza di esserci nella quotidianità. Difendiamo e promuoviamo la dignità ma guardiamo più in alto: vogliamo accompagnare le persone a gustare la bellezza della vita e dell'essere umano. La "Casa della Vita" vuole essere "casa e scuola" della relazione: una comunità improntata all'incontro in un clima accogliente, tipico della casa, ma che sia anche capace di dar vita a luoghi dove ci si educa e si apprende la bellezza della relazione.

La Cooperativa Sociale NewLife condivide la ventennale esperienza di vita fatta dalle famiglie che fondarono la Comunità Santa Maria della Vita, così come i valori e i principi tradizionalmente cristiani: fratellanza, altruismo, umiltà, attenzione all'altro, rispetto delle persone nelle loro specificità, comunione, condivisione, valorizzazione. Questi valori, che da sempre animano le famiglie residenti e i volontari, rimangono fondamentali anche per le professionalità educative che operano nella cooperativa sociale. Sulla base di questi valori vengono accolte le persone in difficoltà e viene condiviso ciò che c'è di più prezioso: l'amore che nutre ogni relazione e che riesce a dare sostegno e stabilità a bambini e giovani madri in difficoltà.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale

Newlife si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi sviluppa: mutualità, solidarietà, democraticità, impegno sociale, equilibrio delle

responsabilità rispetto ai ruoli, spirito comunitario, legame con il territorio, rapporto equilibrato con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa ha come oggetto e scopo principale il seguente:

ART. 4 - LA COOPERATIVA E' RETTA E DISCIPLINATA SECONDO IL PRINCIPIO DELLA MUTUALITA' SENZA FINI DI SPECULAZIONE PRIVATA. LO SCOPO PRINCIPALE CHE LA COOPERATIVA INTENDE PERSEGUIRE E' QUELLO DELL'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI, ATTRAVERSO LA GESTIONE DI SERVIZI SOCIO-SANITARI ED EDUCATIVI, INCLUSE LE ATTIVITA' DI CUI ALL'ART. 2, COMMA 1, LETTERE A), B), C), D), L) E

P) DEL D.LGS. N. 112/2017, AI SENSI DELL'ART. 1, LETTERA A) DELLA LEGGE N. 381/1991, NONCHE' LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' DI IMPRESA SUCCESSIVAMENTE INDICATE FINALIZZATE ALL'INSERIMENTO E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE E LAVORATIVA DI PERSONE SVANTAGGIATE, AI SENSI DEGLI ARTICOLI 1, LETTERA B) E 4 DELLA PREDETTA LEGGE N. 381/1991.

LA COOPERATIVA SOCIALE, COSTITUITA AI SENSI DELLA LEGGE 08 NOVEMBRE 1991 N. 381 E SUCCESSIVI PROVVEDIMENTI DI ATTUAZIONE, NON HA FINALITA' SPECULATIVE E INTENDE FAR PARTECIPARE TUTTI I SOCI AI BENEFICI DELLA MUTUALITA' APPLICANDONE I PRINCIPI ED I METODI; LA COOPERATIVA HA LO SCOPO DI RICERCARE E GARANTIRE OPPORTUNITA' DI LAVORO PER I PROPRI SOCI ALLE MIGLIORI CONDIZIONI DI MERCATO FAVORENDO L'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI SOCI CON PARTICOLARE RIGUARDO AI SOCI SVANTAGGIATI IN MODO DA PREVENIRE LA LORO EMARGINAZIONE E FAVORIRE LA LORO AUTONOMIA ED AUTODETERMINAZIONE.

AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI, COME DISPOSTO DALL'ART. 3 DELLA L. 3 APRILE 2001, N. 142 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI, I SOCI INSTAURANO CON LA

COOPERATIVA UN ULTERIORE RAPPORTO DI LAVORO, IN FORMA SUBORDINATA O AUTONOMA, OVVERO IN QUALSIASI ALTRA FORMA CONSENTA LA LEGISLAZIONE ITALIANA (IVI COMPRESO IL RAPPORTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA NON OCCASIONALE). LA PRESTAZIONE DI LAVORO DEL SOCIO STESSO ED IL RELATIVO TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO SONO DISCIPLINATI DA APPOSITO REGOLAMENTO APPROVATO DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI AI SENSI DELL'ART. 6 DELLA LEGGE 3 APRILE 2001, N. 142.

LA COOPERATIVA SI PROPONE, ALTRESI', DI PARTECIPARE AL RAFFORZAMENTO DEL MOVIMENTO COOPERATIVO UNITARIO ITALIANO. PER CIO' STESSO LA COOPERATIVA POTRA' ADERIRE AD UNA DELLE ORGANIZZAZIONI DI RAPPRESENTANZA, AI SUOI ORGANISMI PERIFERICI NELLA CUI GIURISDIZIONE HA LA PROPRIA SEDE SOCIALE ED ALLE SUE ARTICOLAZIONI DI CATEGORIA O SETTORE, NONCHE' AD ALTRI ORGANISMI ECONOMICI O SINDACALI CHE SI PROPONGANO INIZIATIVE DI ATTIVITA' MUTUALISTICHE, COOPERATIVISTICHE, DI LAVORO O DI SERVIZIO. LE ADESIONI AD ORGANISMI ED ENTI SARANNO DELIBERATE DALL'ORGANO AMMINISTRATIVO.

LA COOPERATIVA HA LO SCOPO DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI, ATTRAVERSO LA GESTIONE DEI SERVIZI SOCIALI, ASSISTENZIALI ED EDUCATIVI E SOCIO-SANITARI ORIENTATI IN VIA PRIORITARIA, MA NON ESCLUSIVA, AI BISOGNI DI PERSONE EMARGINATE.

CHI ACCOGLIAMO

Donne con figli provenienti da situazioni di maltrattamento o in condizioni di fragilità e disagio sociale, offrendo ad ogni ospite la possibilità di sperimentarsi come donna e come madre,

recuperando e valorizzando le proprie abilità e risorse. Nella convinzione che ogni persona è portatrice di ricchezze e valori che possono germogliare, ci proponiamo non solo di accogliere ma di favorire tale crescita personale con la scoperta giornaliera delle proprie risorse latenti. Più la persona inizia a conoscersi e a riconoscersi, più “si radica” e può iniziare a riscoprire il proprio io, la propria identità e quindi la forza per proseguire la propria strada in autonomia. È compito della madre, con il supporto degli educatori, gestire autonomamente le attività e le responsabilità che la vedono impegnata nella cura dei figli, favorendo in tal modo la relazione madre-bambino. Principio essenziale della comunità è dare valore alla dimensione della quotidianità, accompagnando le donne nel loro cammino di crescita personale, genitoriale e professionale e fornendo ai minori un ambiente familiare che permetta loro di sentirsi a “casa”.

CON QUALI OBIETTIVI

ACCOGLIERE E CURARE La Comunità Educativa “Casa della Vita” vuole essere uno spazio che abbia il sapore di “casa” e di “famiglia”.

EDUCARE E RESPONSABILIZZARE La Comunità Educativa “Casa della Vita” aiuta la donna a riscoprire e vivere il suo ruolo di madre e la sostiene nella gestione della rete amicale e sociale.

VALORIZZARE E PROMUOVERE La Comunità Educativa “Casa della Vita” accompagna le donne nella ricerca di una soluzione abitativa e formativa/lavorativa.

QUALI PRESTAZIONI OFFRIAMO

Accoglienza e soggiorno Progetto Educativo Individualizzato (PEI) Sostegno nella quotidianità Sostegno educativo ai minori Osservazione e valutazione delle capacità genitoriali Osservazione e valutazione dei minori Sostegno psicopedagogico alla genitorialità Sostegno psicologico per le madri e per i minori Accompagnamento agli incontri con i Servizi Sociali Accompagnamento agli incontri protetti per i minori Accompagnamento sanitario Disponibilità all'accoglienza

semiresidenziale Sostegno nell'inserimento scolastico dei minori Accoglienza in emergenza di minori la cui madre ha interrotto il progetto Accompagnamento all'inserimento sociale, lavorativo e abitativo, a seconda delle necessità e del progetto Disponibilità alla mediazione interculturale secondo il Bisogno.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale NewLife condivide la ventennale esperienza di vita fatta dalle famiglie che fondarono la Comunità Santa Maria della Vita, così come i valori e i principi tradizionalmente cristiani: fratellanza, altruismo, umiltà, attenzione all'altro, rispetto delle persone nelle loro specificità, comunione, condivisione, valorizzazione. Questi valori, che da sempre animano le famiglie residenti e i volontari, rimangono fondamentali anche per le professionalità educative che operano nella cooperativa sociale. Sulla base di questi valori vengono accolte le persone in difficoltà e viene condiviso ciò che c'è di più prezioso: l'amore che nutre ogni relazione e che riesce a dare sostegno e stabilità a bambini e giovani madri in difficoltà.

IV) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero e Tipologia soci

4 Soci operatori lavoratori

3 Soci operatori volontari

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – Consiglio Di Amministrazione

Presidente Consiglio Amministrazione DEMURTAS MICHELA Rappresentante dell'impresa, Data atto di nomina 27/05/2022, Durata in carica: 3 esercizi, Nata a CAGLIARI (CA) il 20/07/1992, Codice fiscale: DMRMHL92L60B354T, domicilio ARGELATO (BO), VIA VENENTA 42 CAP 40050

Vice Presidente Del Consiglio D'amministrazione CAMPANA LUCIA, Data atto di nomina 27/05/2022, Durata in carica: 3 esercizi, Nata a CESENA (FO) il 23/09/1973, Codice fiscale: CMPLCU73P63C573R

domicilio ARGELATO (BO), VIA VENENTA 42 CAP 40050

Consigliere REGGIANI ANGELO, Data atto di nomina 27/05/2022, Durata in carica: 3 esercizi, Nato a BOLOGNA (BO) il 19/05/1992, Codice fiscale: RGGNGL92E19A944A, *domicilio* ARGELATO (BO), VIA VENENTA 42 CAP 40050

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero Membri CdA 3 totale componenti (persone)

di cui maschio 1

di cui femmine 2

di cui soci cooperatori lavoratori 3

di cui soci cooperatori volontari 0

Durata in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024 (Art. n. 26 dello Statuto della Cooperativa).

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder: Tipologia Stakeholder Modalità coinvolgimento

Personale 1. Condivisione processi organizzativi-lavorativi 2. Percorsi di crescita professionale. 3. Incontri di equipe settimanali. 4. Condivisione piano annuale. 5. Somministrazione questionario di soddisfazione.

Soci 1. Partecipazione assemblee. 2. Partecipazione incontri a tema. 3. Autogestione dell'impresa. 4. Condivisione di iniziative a carattere territoriale e di promozione cooperativa.

Finanziatori 1. Rappresentazione dei bisogni dei beneficiari 2. Monitoraggio e valutazione della realizzazione dei progetti/azioni finanziate. 3. Compartecipazione alla definizione della programmazione di finanziamento

Clienti/Utenti 1. Coinvolgimento nella lettura del bisogno e della domanda. 2. coinvolgimento nella progettazione (condivisione PEI, questionario di rilevazione della soddisfazione, incontri di feedback e restituzione) 3. Erogazione servizi 4. Informazione (mail e avvisi)

Fornitori 1. Rappresentazione dei bisogni della cooperativa 2. Definizione del prodotto/prestazione richiesto dalla cooperativa 3. Valutazione

Pubblica Amministrazione 1. Partecipazione ai tavoli di settore 2. Partenariato in progetti pubblico-privati. 3. Informazione tramite rendicontazioni, aggiornamenti costanti, report, registrazioni su applicativi.

Collettività 1. Azioni di "engagement" e di sensibilizzazione volte all'inclusione sociale e al volontariato (compreso Servizio Civile Universale). 2. Progetti inclusivi con le scuole primarie del territorio. 3. Collaborazione con Scuole superiori per PCTO 4. Partenariato in progetti terzo settore-comunità territoriali

V) **PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE**

Durante l'esercizio, più precisamente a ottobre 2023, superate le iniziali difficoltà, ha avuto inizio l'attività di accoglienza residenziale della cooperativa. A tal fine sono stati assunti, in tempi diversi, tre dipendenti.

Per varie vicende tali dipendenti hanno cessato il loro rapporto con la cooperativa e di fatto, a fine esercizio, è stata momentaneamente sospesa l'attività e nessun dipendente era in carico alla cooperativa.

CCNL applicato ai lavoratori:

CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale educativo.

Natura delle attività svolte dai volontari

La Cooperativa, fondata all'origine dall'iniziativa da alcuni volontari, promuove la funzione del volontariato come azione di solidarietà della comunità.

Con l'intento di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana, all'integrazione e l'inclusione sociale dei cittadini, la Cooperativa è attenta e disponibile per far sì che, anche all'interno della propria realtà possa trovare spazio il volontariato, non come sostituzione del personale, ma come sostegno nell'attività e stimolo a perseguire gli scopi per cui la Cooperativa è sorta.

VI) OBIETTIVI E ATTIVITÀ

I nostri obiettivi sono stati ampiamente illustrati nei punti precedenti a cui si può fare riferimento.

L'attività concreta di accoglienza residenziale si è concretizzata per un breve periodo del 2023, consentendoci la fatturazione di ricavi pari a soli Euro 20.920 e quindi il bilancio sociale è estremamente sintetico.

VII) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Vengono di seguito riportati i dati del conto economico, raffrontati con quelli del bilancio 2022.

A) Valore della produzione	25.632,72	25.632,72	25.633	8.010
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	20.920,00	20.920,00	20.920	0
a) Corrispettivi cessioni di beni e prestazioni di servizi a cui è diretta l'attività dell'impresa	20.920,00	20.920,00	20.920	0
5) Altri ricavi e proventi	4.712,72	4.712,72	4.713	8.010
a) Vari	4.712,72	4.712,72	4.713	8.010
4) Rimborsi spese tratte trasporto imballi e diversi	65,30	65,30	65	0
25) Altre liberalità	4.645,00	4.645,00	4.645	8.010
abbuoni attivi	2,42	2,42	2	0

B) Costi della produzione	27.647,62	27.647,62	27.648	7.177
6) Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	500,39	500,39	500	950
9) Materiali di consumo	218,45	218,45	218	792
16) Cancelleria	231,93	231,93	232	159
18) Carburanti e lubrificanti	50,01	50,01	50	0
7) Per servizi	7.381,45	7.381,45	7.381	4.221
18) Manutenzione esterna macchinari, impianti ...	652,00	652,00	652	669
20) Consulenze tecniche	1.000,00	1.000,00	1.000	3.150
47) Servizi amministrativi	75,92	75,92	76	33
51) Spese legali e consulenze	2.274,48	2.274,48	2.274	0
52) Spese telefoniche	224,00	224,00	224	298
56) Spese servizi bancari	54,80	54,80	55	71
57) Assicurazioni diverse	61,75	61,75	62	0
Spese varie assistiti	180,26	180,26	180	0
Altre consulenze	2.858,24	2.858,24	2.858	0
9) Per il personale	18.625,52	18.625,52	18.625	0
a) Salari e stipendi	13.338,10	13.338,10	13.338	0
1) Retribuzioni in denaro	13.338,10	13.338,10	13.338	0
b) Oneri sociali	4.341,09	4.341,09	4.341	0
1) Oneri previdenziali a carico dell'impresa	4.106,53	4.106,53	4.107	0
2) Oneri assistenziali a carico dell'impresa	234,56	234,56	235	0
c) Trattamento di fine rapporto	946,33	946,33	946	0
1) Trattamento di fine rapporto	946,33	946,33	946	0
10) Ammortamenti e svalutazioni	352,40	352,40	352	2.001
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	352,40	352,40	352	352
1) Ammortamento costi di impianto e di ampliamento	352,40	352,40	352	352
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	0,00	0,00	0	1.649
3) Ammortamento ordinario attrezzature industriali e commerciali	0,00	0,00	0	1.649
14) Oneri diversi di gestione	787,86	787,86	790	5
1) Imposte e tasse non relative al reddito imponibile dell'esercizio	120,00	120,00	120	0
3) Imposte di bollo	6,00	6,00	6	0
20) Multe e ammende	21,53	21,53	22	4
29) Altri oneri di gestione indeducibili	637,76	637,76	638	0
34) Rettifiche per arrotondamento Euro	0,00	0,00	2	1
abbuoni passivi	2,57	2,57	3	0
C) Proventi e oneri finanziari	2,75	2,75	3	0
16) Altri proventi finanziari	2,75	2,75	3	0
d) Proventi diversi dai precedenti	2,75	2,75	3	0
5) Altri	2,75	2,75	3	0
e) Interessi su depositi bancari	2,75	2,75	3	0
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie	0,00	0,00	0	0
20) Imposte sul reddito dell'esercizio	236,00	236,00	236	0
a) Imposte correnti	236,00	236,00	236	0
2) IRAP	236,00	236,00	236	0
21) Utile (Perdita) dell'esercizio	-2.248,15	-2.248,15	-2.248	833

Di seguito i dati del patrimonio netto, raffrontati con il 2022.

A) Patrimonio netto	-1.240,15	-1.240,15	-1.241	1.008
I) Capitale	175,00	175,00	175	175
1) Soci cooperatori	175,00	175,00	175	175
IV) Riserva legale	250,00	250,00	250	0
IV) Riserva legale	250,00	250,00	250	0
V) Riserve statutarie	558,00	558,00	558	0
V) Riserve statutarie	558,00	558,00	558	0
VI) Altre riserve	25,00	25,00	24	0
13) Varie altre riserve	25,00	25,00	24	0
F.do mutualistico art. 11 L. 59/92	25,00	25,00	25	0
11) Differenza da arrotondamento all'unità di Euro	0,00	0,00	-1	0
IX) Utile (Perdita) dell'esercizio	-2.248,15	-2.248,15	-2.248	833
1) Utile d'esercizio	0,00	0,00	0	833
2) (Perdita d'esercizio)	2.248,15	2.248,15	2.248	0

Il Presidente MICHELA DEMURTAS (firmato)

La sottoscritta Dott.ssa Claudia Cattabriga ai sensi dell'art. 31 comma2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società